

PILOTAGE DU PST 3

| Numéro d'action | Axe        | Objectif              | Thématique  | Action   | Responsable de l'action | Responsable régional de l'action                      | Contributeurs  | Type d'action (uniformes ou modalités au choix) |
|-----------------|------------|-----------------------|---|--|-------------------------|---|--|---|
| 1.1             | Prévention | Culture de prévention | Renforcer et accompagner l'évaluation des risques | Accompagner les démarches d'évaluation des risques et de planification de la prévention, notamment dans les PME-TPE                              | DGT                     | Direccte un RUC appui Nathalie Vitrat                 | Aract, Carsat LR Ronand Malgoyres, Carsat MP Gérard Moreau ,MSA, OPPBTP, partenaires sociaux, SSTI (Hervé Merz T2ST, ....)   | modalités au choix                              |
| 1.2             | Prévention | Culture de prévention | Agir par la formation                             | Renforcer la formation initiale et continue en santé sécurité au travail et en management du travail   | Cnamts-INRS             | Carsat LR Françoise Callet Carsat MP Pascal Hubert    | CROCT, OPPBTPM Lescieux, Direccte Jean-Marc Royer et un IP , Branches professionnelles, MSA, Education nationale, Aract, Draaf, Chambres consulaires, Conseil régional | modalités au choix                              |
| 1.3             | Prévention | Culture de prévention | Informier et communiquer                          | Elaborer et mettre en œuvre une stratégie et un programme de communication pluriannuels coordonnés entre les principaux acteurs de la prévention | DGT                     | Direccte Nathalie Vitrat                              | Aract, Carsat MP Elodie Spaniolo , carsat LR pasacel courtois gounac OPPBTP,DRAAF, DICOM, SSTI (AIPALS)  | modalités uniformes                             |
| 1.6             | Prévention | Usure professionnelle |   | Evaluer et diffuser les démarches et les outils développés notamment en matière de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS)           | Cnamts                  | Carsat LR Sadrina Bertrand, Carsat MP Dimitri Goullon | Direccte patrick Bompiyere et un RUC, Aract Emmanuel Albert, MSA, OPPBTP Christophe Clayrisse, AGEFIPH, SSTI, Universités  | modalités au choix                              |
| 1.7             | Prévention | Usure professionnelle |   | Agir en amont sur la conception des équipements et des lieux de travail  | DGT                     | Direccte un RUC et Patrick Bompiyere                  | Carsat LR MC. Guet et Carsat MP Michel Cunac, CROCT, OPPBTPChristophe Clayrisse, , MSA   | modalités uniformes                             |

PILOTAGE DU PST 3

| Numéro d'action | Axe        | Objectif                        | Thématique                                      | Action  | Responsable de l'action   | Responsable régional de l'action   | Contributeurs   | Type d'action (uniformes ou modalités au choix) |
|-----------------|------------|---------------------------------|---|---|---|--|---|---|
| 1.8             | Prévention | Usure professionnelle           |   | Développer une offre de services en direction des entreprises pour leur donner les moyens d'accompagner le vieillissement actif   | Anact   | <b>Aract Emmanuel Albert</b>   | Carsat LR et Carsat MP, SSTI qui ont une action sur la thématique, MSA  | Nationale et expérimentations régionales        |
| 1.9             | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir l'exposition aux produits chimiques    | Faire face aux enjeux liés à la dégradation de l'amiante présente dans les bâtiments pendant les 40 prochaines années   | DGT   | <b>Direccte Marie Laetitia Fournié-Fabienne Stang-Martin- un RUC membre du RRPA</b>                              | Les deux carsat <b>Bruno Vinci</b> , <b>Armelle Marlet</b> , OPPBTP <b>Gilles Frechou</b> , Services de santé au travail, MSA, partenaires sociaux, MIRT  | modalités uniformes                             |
| 1.10            | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir l'exposition aux produits chimiques    | Accompagner les entreprises dans la mise en place d'une prévention efficace et effective  | 1. évaluation: Cnamts-INRS<br>2. substitution: Anses<br>3. MPC/EPI: DGT<br>4. Biosurveillance : ANSP-InVS | <b>Direccte Phyto Hélène Fourcade et Alexandre Gherardi , Carsat LR Armelle Marlet, Carsat MP Nadège Pascaud</b> | 1.action PHYTO : MSA <b>Julien Cremer et un MT</b> ,branches professionnelles, Draaf,CPHSCT,ARS<br>2 .action Risques Chimiques: Direccte , OPPBTP,MSA <b>Julien Cremer</b> ,SSTI, branches professionnelles,ARS | modalités au choix                              |
| 1.14/1,15       | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir les chutes de hauteur et de plain-pied | Poursuivre et élargir la campagne d'information en faveur de la prévention du risque de chutes de hauteur en l'orientant prioritairement vers les TPE-PME .<br>Renforcer la conception des chantiers en sécurité en impliquant l'ensemble des acteurs | OPPBTP Direccte   | <b>Oppbtp D. Decourtye -Bertrand Guizard Direccte Jean-Marc ROYER</b>  | Carsat LR <b>Pascal Sinzac</b> , Carsat MP <b>Bruno Vinci</b> , MSA,OPPBTP, SIST-BTP et SIST Tête de réseau côté exLR, CPHSCT   | modalités au choix                              |

PILOTAGE DU PST 3

| Numéro d'action | Axe                      | Objectif                        | Thématique                               | Action  | Responsable de l'action | Responsable régional de l'action   | Contributeurs  | Type d'action (uniformes ou modalités au choix) |
|-----------------|--------------------------|---------------------------------|--|---|-------------------------|--|--|---|
| 1.18/1,19       | Prévention               | Cibler des risques prioritaires | Prévenir les risques psychosociaux       | Impulser et coordonner, dans le cadre des PRST3, une offre de services régionale et nationale en matière de RPS Mener une campagne de communication déclinée au plan territorial sur la prévention des risques psycho-sociaux   | ARACT/ Carsat/ DIRECCTE | ARACT <b>Thierry Pradere/ Carsat LR Joel Pacarini Carsat MP sandrine Koenig/ fabienne Mirobolant DIRECCTE Paul Ramackers</b> | OPPBTB <b>non participant</b> , MSA MP <b>Philippe Millet/ francis Armandon</b> , ARS, SSTI  | Nationale et expérimentations en régions        |
| 1.22            | Prévention               | Cibler des risques prioritaires | Prévenir le risque routier professionnel | Sensibiliser et former les chefs d'entreprise à l'évaluation du risque routier et à sa prise en compte dans le DUER   | Cnamts-INRS             | Carsat LR , Carsat MP <b>Catherine Bernatets</b>   | DIRECCTE, OPPBTB, Préfecture, MSA <b>Docteur Delanoë</b> , SSTI concernés, branches professionnelles   | modalités au choix                              |
| 1.24            | Prévention               | Cibler des risques prioritaires | Prévenir le risque routier professionnel | Contrôler et sensibiliser sur la réglementation européenne  | DGT                     | <b>Direccte Nathalie Augade et Christian Mampouya</b>  | DREAL  |   |
| 2,2/2.4         | Travail facteur de santé | Qualité de vie au travail       |  | Promouvoir auprès de tous les acteurs de l'entreprise la qualité de vie au travail comme une démarche stratégique reposant sur le dialogue social et intégrant nécessairement un volet « qualité du travail » Impulser et piloter une offre régionale de services en matière de qualité de vie au travail, notamment en direction des PME-TPE | Anact                   | <b>Aract</b>   | DIRECCTE ( <b>un IP , un RUC</b> ), partenaires sociaux, branches professionnelles, les CARSAT <b>Joel Pacarini /fabienne Mirobolant</b> , MSA, Chambres consulaires, Réseaux RH, SSTI | expérimentations modalités au choix             |

PILOTAGE DU PST 3

| Numéro d'action | Axe                      | Objectif                                      | Thématique   | Action  | Responsable de l'action | Responsable régional de l'action                    | Contributeurs   | Type d'action (uniformes ou modalités au choix) |
|-----------------|--------------------------|---|--|---|-------------------------|---|---|---|
| 2.6/2,8         | Travail facteur de santé | Maintien en emploi                            | Offre coordonnée                                     | Mettre en place une offre régionale coordonnée d'accompagnement des travailleurs et des entreprises. Développer, mobiliser et diffuser les connaissances et les outils contribuant au maintien en emploi  | DGT                     | <b>Directe Pierre SAMPIETRO</b>                     | Les CARSAT, MSA, ARACT, PRITH, SSSI-AST   | modalités au choix                              |
| 2.7             | Travail facteur de santé | Maintien en emploi                            |  | Elaborer des solutions permettant le maintien en emploi des travailleurs atteints de maladies chroniques évolutives   | Anact                   | <b>Aract Catherine Pinatel</b>                      | DIRECCTE (MIRT), PRITH, les CARSAT, MSA, ARS  | Nationale et expérimentations en régions        |
| 2.9             | Travail facteur de santé | Transversalité santé travail - santé publique | Coopérations institutionnelles                       | Favoriser la collaboration entre autorités en charge de la santé au travail et de la santé publique sur les territoires   | DGT                     | <b>Directe /ARS Michel Ducrot</b>                   | MSA, Les CARSAT   | modalités uniformes                             |
| 2.11            | Travail facteur de santé | Transversalité santé travail - santé publique | Prévenir les risques multifactoriels                 | Prévenir les pratiques addictives en milieu professionnel   | DGT/DGS                 | <b>Directe MIRT Corinne Martinaud /ARS</b>          | Mildeca , ANPAA, les CARSAT sandrine Koenig/ Ronand Malgoyses, Branches professionnelles, SSSI Cecile Chevalier ( T2ST)..., OPPBTP non participant ,MSA Docteur Delanoe | modalités au choix                              |
| 3,1/3,2         | Système d'acteurs        | dialogue social                               | Améliorer le dialogue social                         | Renforcer la place et la visibilité du dialogue social dans la mise en œuvre de la stratégie de santé au travail. Renforcer le rôle du COCT et des comités régionaux dans la gouvernance de la politique de santé au travail et la coordination des acteurs | DGT/COCT                | <b>Directe /CROCT Michel Ducrot Nathalie Vitrat</b> | Partenaires sociaux siégeant dans les instances, les CARSAT, ARACT, OPPBTP  | modalités uniformes                             |
| 3,4             | Système d'acteurs        | Offre de services PME-TPE                     | Renforcer les acteurs de la prévention en entreprise | Poursuivre l'évolution du rôle du système d'inspection du travail dans le cadre de la réforme «Ministère fort»  | DGT                     | <b>Directe Michel Ducrot Isabel Demoura</b>         |   | modalités uniformes                             |

| Numéro d'action | Axe               | Objectif                  | Thématique  | Action   | Responsable de l'action | Responsable régional de l'action                                      | Contributeurs  | Type d'action (uniformes ou modalités au choix) |
|-----------------|-------------------|---------------------------|---|--|-------------------------|---|--|---|
| 3.7             | Système d'acteurs | Offre de services PME-TPE | Mener des actions partenariales ciblées sur une branche ou un territoire                      | Structurer une offre de service et des actions partenariales en direction des PME-TPE, notamment en mobilisant les branches  | Cnamts-INRS             | Carsat LR sébastien Lemeteyer<br>Carsat MP Gerard Moreau/Guy Hourriez | DIRECCTE Paul Artuso / Virginie Negre, ARACT, OPPBTP, MSA, SSTI  | modalités au choix                              |
| 3.13            | Système d'acteurs | Connaissances             | Renforcer les systèmes de données et les mettre à la disposition des acteurs de la prévention | Développer à destination de toutes les régions une méthodologie de regroupement des données permettant d'établir un diagnostic territorial opérationnel et de l'animer | Anact                   | Aract Catherine Pinatel   | Les CARSAT Alexis Guilhot/Denis Garin-Guy Hourriez, OPPBTP David Decourtye,MSA, DIRECCTE Nathalie Vitrat/ Pierre Sampietro/ JM Royer,ARS | modalités au choix                              |

PILOTAGE DU PST 3

| Numéro d'action | Axe        | Objectif              | Thématique  | Action   | Responsable de l'action | Responsable régional de l'action | Responsable(s) associé(s) de l'action   | Type d'action (nationale, déclinaisons régionales)  |
|-----------------|------------|-----------------------|---|--|-------------------------|----------------------------------|---|---|
| 1.1             | Prévention | Culture de prévention | Renforcer et accompagner l'évaluation des risques | Accompagner les démarches d'évaluation des risques et de planification de la prévention, notamment dans les PME-TPE                              | DGT                     | Directe                          | Aract, INRS, Carsat LR, Carsat MP, MSA, OPPBTP, partenaires sociaux, SSTI   | Nationale et toutes les régions modalités au choix  |
| 1.2             | Prévention | Culture de prévention | Agir par la formation                             | Renforcer la formation initiale et continue en santé sécurité au travail et en management du travail   | Cnamts-INRS             | Carsat LR, Carsat MP             | CROCT, OPPBTP, Direccte, Branches professionnelles, MSA, Education nationale, Aract, Draaf, Chambres consulaires, Caonseil régional | Nationale et toutes les régions modalités au choix  |
| 1.3             | Prévention | Culture de prévention | Informier et communiquer                          | Elaborer et mettre en œuvre une stratégie et un programme de communication pluriannuels coordonnés entre les principaux acteurs de la prévention | DGT                     |                                  | Anact, Cnamts-INRS, OPPBTP, MAAF, DICOM   | Nationale et toutes les régions modalités uniformes |
| 1.4             | Prévention | Culture de prévention | Informier et communiquer                          | Developper les études sur le lien entre investissement dans la santé au travail et performance de l'entreprise                                   | Dares                   |                                  | Anact, Cnamts-INRS, OPPBTP  | Nationale   |
| 1.5             | Prévention | Culture de prévention | Informier et communiquer                          | Atteindre des publics prioritaires en agissant en direction des travailleurs détachés  | DGT                     |                                  | Cnamts-INRS OPPBTP  | Nationale   |
| 1.6             | Prévention | Usure professionnelle |   | Evaluer et diffuser les démarches et les outils développés notamment en matière de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS)           | Cnamts                  | Carsat LR, Carsat MP             | Directe, Aract, MSA, OPPBTP, AGEFIPH, SSTI, Universités   | Nationale et toutes les régions modalités au choix  |
| 1.7             | Prévention | Usure professionnelle |   | Agir en amont sur la conception des équipements et des lieux de travail  | DGT                     | Directe                          | Carsat LR et Carsat MP, CROCT, OPPBTP, MSA  | Nationale et toutes les régions modalités uniformes |
| 1.8             | Prévention | Usure professionnelle |   | Développer une offre de services en direction des entreprises pour leur donner les moyens d'accompagner le vieillissement actif                  | Anact                   | Aract                            | Carsat LR et Carsat MP, SSTI qui ont une action sur la thématique,  | Nationale et expérimentations régionales            |

PILOTAGE DU PST 3

| Numéro d'action | Axe        | Objectif                        | Thématique                                      | Action  | Responsable de l'action   | Responsable régional de l'action            | Responsable(s) associé(s) de l'action  | Type d'action (nationale, déclinaisons régionales)  |
|-----------------|------------|---------------------------------|---|---|---|---|--|---|
| 1.9             | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir l'exposition aux produits chimiques    | Faire face aux enjeux liés à la dégradation de l'amiante présente dans les bâtiments pendant les 40 prochaines années   | DGT   |   | DGS, DHUP, DGPR, OPPBTP, Cnamts-INRS, MAAF   | Nationale et toutes les régions modalités uniformes |
| 1.10            | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir l'exposition aux produits chimiques    | Accompagner les entreprises dans la mise en place d'une prévention efficace et effective  | 1. évaluation: Cnamts-INRS<br>2. substitution: Anses<br>3. MPC/EPI: DGT<br>4. Biosurveillance : ANSP-InVS | <b>Direccte, Carsat LR, Carsat MP</b>       | 1.action PHYTO : MSA,branches professionnelles, Draaf,CPHSCT,ARS<br>2 .action Risques Chimiques: Direccte , OPPBTP,MSA,SSTI, branches professionnelles,ARS |   |
| 1.11            | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir l'exposition aux produits chimiques    | Améliorer la prise en compte de la poly-exposition et cibler certaines filières professionnelles particulièrement exposées aux risques cumulés  | Anses   |   | DGT, INRS, Cnamts-INRS, MAAF   | Nationale   |
| 1.12            | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir l'exposition aux produits chimiques    | Mieux connaître et mieux prévenir les risques émergents   | DGT   | <b>Direccte</b>                             | INRS, Anses, OPPBTP, Cnamts-INRS, MAAF, MSA, DGS, InVS-ANSP  | Nationale   |
| 1.13            | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir l'exposition aux produits chimiques    | Rechercher une amélioration du cadre réglementaire au niveau européen   | DGT   |   | Anses, DGPR  | Nationale   |
| 1.14/1,15       | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir les chutes de hauteur et de plain-pied | Poursuivre et élargir la campagne d'information en faveur de la prévention du risque de chutes de hauteur en l'orientant prioritairement vers les TPE-PME .<br>Renforcer la conception des chantiers en sécurité en impliquant l'ensemble des acteurs | OPPBTP<br>Direccte  | <b>Oppbtp Direccte</b>                      | Carsat LR , Carsat MP, MSA,OPPBTP, SIST-BTP et SIST Tête de réseau côté exLR, CPHSCT   | Nationale et toutes les régions modalités au choix  |
| 1.18            | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir les risques psychosociaux              | Impulser et coordonner, dans le cadre des PRST3, une offre de services régionale et nationale en matière de RPS Mener une campagne de communication déclinée au plan territorial sur la prévention des risques psycho-sociaux                         | ARACT/ Carsat/ DIRECCTE   | <b>ARACT/ Carsat LR/ Carsat MP DIRECCTE</b> | OPPBTP, MSA, ARS, SSTI   | Nationale et expérimentations en régions            |
| 1.19            | Prévention | Cibler des risques prioritaires | Prévenir les risques psychosociaux              | Outiller, évaluer et pérenniser les démarches de prévention des risques psycho-sociaux  | Cnamts-INRS / Anact   |   | DGT  | Nationale   |

| Numéro d'action | Axe                      | Objectif                        | Thématique                               | Action  | Responsable de l'action | Responsable régional de l'action | Responsable(s) associé(s) de l'action   | Type d'action (nationale, déclinaisons régionales)  |
|-----------------|--------------------------|---------------------------------|--|---|-------------------------|----------------------------------|---|---|
| 1.20            | Prévention               | Cibler des risques prioritaires | Prévenir les risques psychosociaux       | Renforcer la prévention du <i>burnout</i> (ou syndrome d'épuisement professionnel)  | DGT                     |                                  | INRS, Anact, InVS-ANSP, HAS   | Nationale   |
| 1.21            | Prévention               | Cibler des risques prioritaires | Prévenir les risques psychosociaux       | Veiller aux conditions d'usage des outils numériques  | Anact                   |                                  | Cnamts-INRS, DGT, COCT  | Nationale   |
| 1.22            | Prévention               | Cibler des risques prioritaires | Prévenir le risque routier professionnel | Sensibiliser et former les chefs d'entreprise à l'évaluation du risque routier et à sa prise en compte dans le DUER   | Cnamts-INRS             | Carsat LR , Carsat MP            | DIRECCTE, OPPBTP, Préfecture, MSA, SSTI concernés, branches professionnelles                                | Nationale et certaines régions modalités au choix   |
| 1.23            | Prévention               | Cibler des risques prioritaires | Prévenir le risque routier professionnel | Mieux connaître le risque routier professionnel pour agir en prévention   | DGT                     |                                  | Cnamts-INRS, CISR   | Nationale   |
| 1.24            | Prévention               | Cibler des risques prioritaires | Prévenir le risque routier professionnel | Contrôler et sensibiliser sur la réglementation européenne  | DGT                     | Direccte                         |   |   |
| 2.1             | Travail facteur de santé | Qualité de vie au travail       |  | Valoriser le développement d'un management de qualité   | Anact                   |                                  | Cnamts-INRS, OPPBTP, DGT  | Nationale   |
| 2,2/2.4         | Travail facteur de santé | Qualité de vie au travail       |  | Promouvoir auprès de tous les acteurs de l'entreprise la qualité de vie au travail comme une démarche stratégique reposant sur le dialogue social et intégrant nécessairement un volet « qualité du travail » Impulser et piloter une offre régionale de services en matière de qualité de vie au travail, notamment en direction des PME-TPE | Anact                   | Aract                            | DIRECCTE, partenaires sociaux, branches professionnelles, les CARSAT, MSA, Chambres consulaires, Réseaux RH | Nationale et expérimentations en régions<br>Nationale et certaines régions modalités au choix |
| 2.3             | Travail facteur de santé | Qualité de vie au travail       |  | Mettre les technologies numériques au service de la qualité de vie au travail, dans le cadre du dialogue social   | DGT                     |                                  | COCT, Anact, Cnamts-INRS  | Nationale   |
| 2.5             | Travail facteur de santé | Maintien en emploi              |  | Améliorer la lisibilité et l'accessibilité aux droits pour les travailleurs en risque de désinsertion professionnelle   | DGEFP                   |                                  | Cnamts, DGT, MSA, Agefiph, RSI, Fiphfp  | Nationale   |
| 2.6/2,8         | Travail facteur de santé | Maintien en emploi              | Offre coordonnée                         | Mettre en place une offre régionale coordonnée d'accompagnement des travailleurs et des entreprises. Développer, mobiliser et diffuser les connaissances et les outils contribuant au maintien en emploi  | DGT                     | Direccte                         | Les CARSAT, MSA, ARACT, PRITH, SSTI-AST   | Nationale et certaines régions modalités au choix   |



| Numéro d'action | Axe                      | Objectif                                      | Thématique   | Action  | Responsable de l'action | Responsable régional de l'action | Responsable(s) associé(s) de l'action                                      | Type d'action (nationale, déclinaisons régionales)  |
|-----------------|--------------------------|---|--|---|-------------------------|----------------------------------|--|---|
| 2.7             | Travail facteur de santé | Maintien en emploi                            |  | Elaborer des solutions permettant le maintien en emploi des travailleurs atteints de maladies chroniques évolutives   | Anact                   | Aract                            | DIRECCTE, PRITH, les CARSAT, MSA, ARS                                      | Nationale et expérimentations en régions            |
| 2.9             | Travail facteur de santé | Transversalité santé travail - santé publique | Coopérations institutionnelles                       | Favoriser la collaboration entre autorités en charge de la santé au travail et de la santé publique sur les territoires   | DGT                     | Directe /ARS                     | MSA, Les CARSAT  | modalités uniformes                                 |
| 2.11            | Travail facteur de santé | Transversalité santé travail - santé publique | Prévenir les risques multifactoriels                 | Prévenir les pratiques addictives en milieu professionnel   | DGT/DGS                 | Directe/ARS                      | Mildeca , ANPAA, les CARSAT, Branches professionnelles, SSTI, OPPBTP       | Nationale et certaines régions modalités au choix   |
| 3,1/3,2         | Système d'acteurs        | dialogue social                               | Améliorer le dialogue social                         | Renforcer la place et la visibilité du dialogue social dans la mise en œuvre de la stratégie de santé au travail. Renforcer le rôle du COCT et des comités régionaux dans la gouvernance de la politique de santé au travail et la coordination des acteurs | DGT/COCT                | Directe /CROCT                   | Partenaires sociaux siégeant dans les instances, les CARSAT, ARACT, OPPBTP | Nationale et toutes les régions modalités uniformes |
| 3.3             | Système d'acteurs        | Dialogue social                               |  | Mieux intégrer les recommandations de la branche AT-MP, issues du dialogue entre les partenaires sociaux, au sein du corpus normatif  | Cnamts                  |                                  | DGT, COCT, MAAF  | Nationale   |
| 3,4             | Système d'acteurs        | Offre de services PME-TPE                     | Renforcer les acteurs de la prévention en entreprise | Poursuivre l'évolution du rôle du système d'inspection du travail dans le cadre de la réforme «Ministère fort»  | DGT                     | Directe                          |  | Nationale et toutes les régions modalités uniformes |
| 3.5             | Système d'acteurs        | Offre de services PME-TPE                     | Renforcer les acteurs de la prévention en entreprise | Renforcer les services de santé au travail  | DGT                     |                                  | MESR, Cnamts, SSTI, MAAF, COCT   | Nationale   |
| 3.6             | Système d'acteurs        | Offre de services PME-TPE                     | Renforcer les acteurs de la prévention en entreprise | Valoriser les compétences des représentants du personnel en matière de conditions de travail et mobiliser les commissions paritaires régionales interprofessionnelles   | DGT                     |                                  | Partenaires sociaux, COCT  |   |

| Numéro d'action | Axe               | Objectif                  | Thématique  | Action   | Responsable de l'action | Responsable régional de l'action | Responsable(s) associé(s) de l'action | Type d'action (nationale, déclinaisons régionales)      |
|-----------------|-------------------|---------------------------|---|--|-------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---|
| 3.7             | Système d'acteurs | Offre de services PME-TPE | Mener des actions partenariales ciblées sur une branche ou un territoire                      | Structurer une offre de service et des actions partenariales en direction des PME-TPE, notamment en mobilisant les branches  | Cnamts-INRS             | Carsat LR<br>Carsat MP           | DIRECCTE, ARACT, OPPBTP, MSA, SSTI    | Nationale et toutes les régions modalités au choix      |
| 3.8             | Système d'acteurs | Offre de services PME-TPE | Constituer un réseau coordonné d'acteurs territoriaux de la prévention                        | Développer le lien entre professionnels de santé pour la prise en charge des travailleurs en risque de désinsertion professionnelle et susceptibles d'être exposés à des risques professionnels et extra-professionnels en interaction | DGT                     |                                  | DGOS, Cnamts                          | Nationale   |
| 3.9             | Système d'acteurs | Simplification            |   | Renforcer la performance de la réglementation, notamment en termes d'appropriation par les PME-TPE   | DGT                     |                                  | COCT, MAAF                            | Nationale   |
| 3.10            | Système d'acteurs | Connaissances             | Renforcer les systèmes de données et les mettre à la disposition des acteurs de la prévention | Recenser, rationaliser et harmoniser les données existantes en matière de veille, d'expertise et de vigilance en santé sécurité au travail afin d'en améliorer l'exploitation et la mise à la disposition des acteurs de la prévention | DGT / Dares             |                                  | Anses, InVS-ANSP, Cnamts-INRS         | Nationale   |
| 3.11            | Système d'acteurs | Connaissances             | Renforcer les systèmes de données et les mettre à la disposition des acteurs de la prévention | Consolider le système d'information permettant la structuration et l'exploitation des données d'activité des SST.  | DGT                     |                                  | SSTI                                  | Nationale   |
| 3.12            | Système d'acteurs | Connaissances             | Renforcer les systèmes de données et les mettre à la disposition des acteurs de la prévention | Rendre plus lisibles et diffuser des données générales sur la santé au travail   | DGT / Dares             |                                  | Cnamts, COCT, InVS-ANSP               | Nationale   |
| 3.13            | Système d'acteurs | Connaissances             | Renforcer les systèmes de données et les mettre à la disposition des acteurs de la prévention | Développer à destination de toutes les régions une méthodologie de regroupement des données permettant d'établir un diagnostic territorial opérationnel et de l'animer   | Anact                   | Aract                            | Les CARSAT, OPPBTP,MSA, DIRECCTE,ARS  | Nationale et dans toutes les régions modalités au choix |

PILOTAGE DU PST 3

| Numéro d'action | Axe               | Objectif      | Thématique  | Action   | Responsable de l'action | Responsable régional de l'action | Responsable(s) associé(s) de l'action | Type d'action (nationale, déclinaisons régionales) |
|-----------------|-------------------|---------------|---|--|-------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|--|
| 3.14            | Systeme d'acteurs | Connaissances | Poursuivre et valoriser la recherche en santé sécurité au travail | Poursuivre la mise en cohérence et le renforcement de la programmation stratégique de la recherche en santé au travail | Anses                   |                                  | DGT, DGS, MESR, MAAF                  | Nationale  |
| 3.15            | Systeme d'acteurs | Connaissances | Poursuivre et valoriser la recherche en santé sécurité au travail | Développer la recherche sur plusieurs thèmes prioritaires  | DGT                     |                                  | Anses, INRS, MAAF, ANR, COCT          | Nationale  |